

“Helpen wie geen helper heeft”



College van Diakenen

Beleidsplan

Door : **Bart van Achterberg/Stella Roos/
Pieter Vos**
Datum : **19-03-15**
Versie : **1.0**
Status : **definitief**

Vaststelling en goedkeuring

Voorliggend beleidsplan 2015-2019 is vastgesteld in de vergadering van het college van diakenen van de Protestantse Gemeente te Rhenen op 19 maart 2015



Bart van Achterberg
Voorzitter College van Diakenen PGR



Stella Roos
Secretaris College van Diakenen PGR

Voorliggend beleidsplan 2015-2019 is goedgekeurd door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Rhenen op 2015

Nico Overbeke
Voorzitter Algemene Kerkenraad PGR

Janny de Leeuw
scriba a.i. Algemene Kerkenraad PGR

Inhoud

1	Voorwoord.....	4
2	Historie.....	5
2.1	De omgeving algemeen.....	5
2.2	De omgeving binnen de Protestantse Gemeente te Rhenen.....	5
2.3	De omgeving in de Rhenense samenleving.....	5
3	De omgeving in de wereld.....	6
4	Onze Missie en Visie.....	7
5	Onze strategie.....	8
5.1	Onze taken als diaken.....	8
5.2	Taken van het College van Diakenen in relatie tot de wijkdiaconie.....	8
6	Onze organisatie.....	9
6.1	Rechtspersoonlijkheid.....	9
6.2	Taken, Verantwoordelijkheden, Bevoegdheden.....	9
6.3	Organisatorische samenstelling.....	10
6.4	Schema taken en bevoegdheden.....	12
6.5	Samenwerking met de commissie ZWO.....	13
7	Onze Financiën	16
7.1	Vermogen.....	16
7.2	Financiële middelen.....	17
7.3	Onroerend goed.....	17
7.4	Inkomsten.....	17
7.4.1	Jaarlijkse inzameling Diaconie/ZWO.....	17
7.5	Uitgaven.....	17
7.5.1	Algemeen.....	17
7.5.2	Financiële hulpvragen.....	17
7.5.3	Jaarproject.....	18
8	Onze Speerpunten voor de periode 2015-2019.....	18

1 VOORWOORD

U leest het **Diaconaal Beleidsplan 2015-2019** van de diaconie van de Protestantse Gemeente te Rhenen (PGR).

Dit beleidsplan is het vierde meerjarig beleidsplan, volgend op het diaconaal beleidsplan 2010-2014 d.d. 18 mei 2010.

In het jaar 2014 is consensus verkregen over de oplossing van een drietal knelpunten tussen de diaconieën van de drie wijkgemeenten. Met groot vertrouwen in God en elkaar is daarna dit beleidsplan tot stand gekomen. Weliswaar met enige maanden vertraging, waarvoor uitstel is verkregen van de Algemene Kerkenraad.

De diaconieën zijn geworteld in de wijken en wijkkerkenraden. Die verschillen van kleur, samenstelling en grootte leiden tot een gevarieerde bemensing. In de wijkdiaconieën waarbinnen diakenen werken, zijn die verschillen niet dominant. Men vindt elkaar in het werk, deelt kennis en ervaring en zorgt zo voor een breed netwerk in de PGR. De inhoud van dit beleidsplan is mede tot stand gekomen op basis van de inbreng vanuit deze wijkdiaconieën.

De drie wijkdiaconieën zijn de afgelopen jaren steeds nauwer samen gaan werken. Daar zijn ze dankbaar voor, omdat ze zo hun aandacht kunnen richten op het diaconale werk en er niet veel energie verloren gaat aan organisatorische kwesties. Zo ontstaat er ook ruimte voor samenwerking met andere lokale en (inter)nationale organen. Bijvoorbeeld de burgerlijke gemeente in het kader van de veranderingen in het sociale domein die vanaf 2015 zijn beslag krijgen, de Stichting Voedselhulp Rhenen die op initiatief van de diaconie is opgericht en de Voedselbank Neder-Veluwe. Daarnaast zijn er bloeiende contacten wereldwijd, bijvoorbeeld in Roemenië en op de Philippijnen.



2 HISTORIE

De diaconie van de PGR is ontstaan tijdens het Samenopwegproces. Tijdens de fusie in 2007 tot Protestantse Gemeente te Rhenen werd aan de wijkindeling: Rond de Cunerakerk, Bethel en Ontmoetingskerk gestalte gegeven.

2.1 De omgeving algemeen

Het werk van de diaconie is sterk in beweging. Afhankelijk van de politieke en maatschappelijke ontwikkelingen moet de diaconie waar nodig de bakens verzetten. De omgeving waarin de diaconie functioneert begint binnen de kerkgemeenschap waartoe de diaconie behoort. Echter, de diaconie kan zich niet beperken tot het werken binnen die geloofsgemeenschap. De kerk staat midden in een burgerlijke gemeente en die burgerlijke gemeente maakt deel uit van een heel land. Buiten het land strekt de grote wereld zich uit.

2.2 De omgeving binnen de Protestantse Gemeente te Rhenen.

De wijkdiaconieën binnen de PGR werken intensief en vruchtbaar samen. Iedere wijkdiaconie is binnen de eigen wijkgemeente autonoom. Echter op bestuurlijk niveau is zij één. Er is een goede afstemming tussen het diaconaat en de andere groepen binnen de gemeente.

2.3 De omgeving in de Rhenense samenleving.

De huidige economische situatie, met een stijgende werkloosheid en bezuinigingen op sociale voorzieningen, zorgt ervoor dat de diaconie ook buiten de kerkelijke gemeenschap steeds meer taken krijgt. Een goede samenwerking met de burgerlijke gemeente is van groot belang. In het minimabeleid van de gemeente (2012) staat dat 512 huishoudens (ca 900 personen, waarvan 1/3 kind) een inkomen hebben tot max 110% van het sociale minimum. Dit is netto/maand excl 5% vakantiegeld voor een alleenstaande € 668,21, alleenstaande ouder € 935,49, gezin € 1336,42).

De diaconie participeert in de ontwikkeling van het beleid van het sociale domein. Op deze wijze kan de formele- en informele zorg voor de kwetsbare mens aan elkaar verbonden worden. Hierbij is goede communicatie van groot belang.

- Elke diaken heeft basiskennis van de sociale kaart.
- Er is contact met de burgerlijke gemeente.
- De diaconie is een vangnet als mensen hulp ontberen.
- De diaconie participeert in het project schuldhulpmaatjes.
- De diaconie participeert in de voedselhulp.

3 De omgeving in de wereld.

Binnen de diaconie van de PGR functioneert de ZWO: Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. De ZWO draagt zorg voor de projecten wereldwijd. Te denken valt aan de diaconale jongerenreizen naar Roemenië en Manilla. Ook voert de ZWO acties die de nood in de wereld dichterbij ons brengen en waarmee die nood kleiner wordt.

Met de collectes die in de kerken gehouden worden helpen de drie wijkgemeenten de organisaties "Kerk in Actie" en "Luisterend Dienen" om de nood in de wereld te lenigen. Deze professionele organisaties zijn uitgerust met de nodige logistiek om hulp goed ter plekke te krijgen. Terreinen waar "Kerk in Actie" en "Luisterend Dienen" zich naast noodhulp op richten zijn: missionair werk, werelddiaconaat, gezondheidszorg en landbouw.

4 ONZE MISSIE EN VISIE

Diaconaat¹ is dienst van barmhartigheid. In het boek Handelingen van de Apostelen (hoofdstuk 6) staat de instelling ervan beschreven. Diakenen mogen de liefde van Christus zichtbaar maken in woord en daad: dienen zoals Christus leert, uit dankbaarheid. Door God geroepen om mensen te helpen in nood, zowel binnen als buiten de kerk. Diaconaat is een roeping voor alle gemeenteleden. Dit zien we o.a. in 1 Corinthe 12, waar staat dat alle leden nodig zijn om het lichaam van Christus (de kerk) goed te laten functioneren.

De missie is naar buiten te treden en de mensen in nood te helpen in de wereld. Dit juist vanuit de Bijbelse opdracht:

“Helpen wie geen helper heeft.”



¹Het woord diaconaat is afgeleid van het Griekse woord *diaconia* en betekent dienst. Het woord *diakonos* betekent dienaar en wordt in het algemeen vertaald als *diaken*.

5 ONZE STRATEGIE

De strategie van het College van Diakenen van de PGR is dat zij vanuit de gebundelde kracht van de wijkdiaconieën de medemens in zijn of haar nood terzijde wil staan met hulp in praktische en/of financiële zin.

De diaconie wil dit doen door:

- Bewustmaking van de gemeente van haar taak, de gemeente toe te rusten en een beroep te doen op de inzet van de leden
- Specifiek aandacht te besteden aan jongeren, zodat ook zij zich de bijbelse opdracht eigen zullen maken.
- Kennis te nemen van de ontwikkelingen in kerk en samenleving en de vragen die dit oplevert voor het diaconaat.
- Actief bij te dragen aan het zoeken naar mogelijkheden om de kerk zichtbaar te maken in de samenleving.
- Nauwe samenwerking en sturing van de activiteiten van de commissie ZWO en de taakgroep Jeugddiaconaat.

Voor de dienende taken binnen de erediensten in de gemeente werken de wijkdiakenen separaat. Dit geldt ook voor de samenwerking met het pastoraat. De wijkdiaconieën zorgen er elk voor dat die samenwerking in hun wijkgemeente goed is geregeld en conform het beleid van die wijkkerkenraad wordt uitgevoerd.

De diaconie werkt binnen het door de Algemene Kerkenraad vastgestelde beleid. Dat betekent dat zowel het ontwikkelen van het beleid als ook de uitvoering ervan plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van de AK. De diaconie is naar buiten een eigen rechtspersoon.

Zo geven wij als College van Diakenen vorm en inhoud aan "Kleurrijk: één in Christus".

5.1 ONZE TAKEN ALS DIAKEN

De diakenen houden zich bezig met zowel taken binnen de wijkdiaconie als gemeente overstijgend.

Het dienstwerk van de diakenen is beschreven in de kerkorde, ordinantie 3, artikel 11. In de volgende paragrafen is dit nader gespecificeerd.

5.2 Taken van het College van Diakenen in relatie tot de wijkdiaconie

De taakverdeling tussen College van Diakenen en wijkdiaconieën laten zich op basis van het voorgaande als volgt vertalen:

Taken van het College van Diakenen zijn:

- Het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven
- Het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van maatschappelijk welzijn

- Het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van overheid en samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande
- Het beheren van de financiële zaken die bestemd zijn voor het diaconaat
- Het (doen) organiseren van de jaarlijkse inzamelingsactie en het vaststellen van het doel/ de doelen.
- Het opstellen van het gezamenlijke collecterooster.
- Het communiceren van de collectedoelen aan zondagsbrief- schrijvers, scriba, en redactie "Onderweg".

Wijk gebonden taken zijn:

- De ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten
- Dienst aan de Tafel van de Heer
- Mede voorbereiden van voorbeden
- Het verzamelen liefdegaven en besteding ervan conform dit beleidsplan
- Bewustwording en het toerusten van de gemeente en elk individuele gemeentelid tot het vervullen van haar en zijn diaconale roeping
- Het dienen van de kerk, en in het bijzonder het diaconaat, in meerdere vergaderingen, waaronder Classis en wijkkerkenraad.
- Het vormgeven van een rijdienst voor gemeenteleden die zonder hulp niet bij de kerkdienst aanwezig kunnen zijn.
- Het opstellen van de roosters voor diakenen van dienst en de collectanten
- Het in samenhang met het beleid van de betreffende gemeente vorm geven aan het diaconale werk
- Het vertegenwoordigen van het diaconaat in de vergadering van de Algemene Kerkenraad van de PGR

6 ONZE ORGANISATIE

6.1 Rechtspersoonlijkheid

De diaconie van de gemeente heeft rechtspersoonlijkheid. Het College van Diakenen is het bestuur van de diaconie.

6.2 Taken, Verantwoordelijkheden, Bevoegdheden.

In lijn met de kerkorde zijn in het Beleidsplan van de PGR (§ 3.4) de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het College van Diakenen (CvD) nader omschreven.

Het CvD heeft als taak om het in overleg met en in verantwoording aan de AK scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor de door de gemeente te verrichten diaconale dienst. Dat doet het CvD door het mee te werken aan de

totstandkoming van het beleidsplan, de diaconale begroting en – jaarrekening, en zorg te dragen voor de geldwerving voor de diaconale arbeid van de gemeente. Ook het beheren van de goederen van de diaconie valt binnen het takenpakket van de CvD. Ook hier geldt dat de kaders worden bepaald door het beleidsplan en de begroting. Binnen deze grenzen geldt een verslagplicht van het CvD aan de AK. Een ander belangrijk uitgangspunt van de kerkorde is, dat het CvD niet bevoegd is om diaconale gelden aan andere zaken te besteden dan aan diaconale doeleinden. Hiervan kan alleen worden afgeweken als het voortbestaan van de gemeente in gevaar is of komt. Alleen dan mogen gelden buiten het diaconale doel worden besteed. Overigens is het afwijken van het hiervoor genoemde uitgangspunt alleen mogelijk met toestemming van het regionaal college van toezicht.

Vanuit datzelfde beleidsplan (§3.5) worden de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheid van de wijkkerkenraden (WKR) als volgt omschreven:

Elke wijkkerkenraad draagt zorg voor en is verantwoordelijk voor de kerkdiensten en de overige kernactiviteiten van de wijkgemeente en de besluitvorming dienaangaande. Het gaat hier met name om pastoraat, diaconaat, vorming/toerusting (catechese), liturgie en eredienst.

6.3 Organisatorische samenstelling

Het CvD wordt gevormd door alle diakenen van de PGR zoals vastgelegd in de plaatselijke regelingen.

In 2014 is besloten dat elke van de wijkgemeenten eenzelfde aantal (drie) diakenen afvaardigt naar de CvD vergadering.

Toelichting:

Dit doet recht aan het gegeven dat in onze kerkorde niet de macht van het getal, maar de kracht van argumenten bepalend dient te zijn voor het nemen van besluiten.

Kerkelijke vergaderingen zijn niet bedoeld als een verzameling van fracties, zoals in de politiek, maar als een verzameling van ambtsdragers die naar eer en geweten zonder last of ruggenspraak hun eigen persoonlijke afweging maken bij het nemen van besluiten.

Het dagelijks bestuur (DB) wordt gevormd door:

- 1 voorzitter
- 1 penningmeester
- 1 secretaris

Deze functies worden verdeeld over diakenen van de 3 wijkgemeenten en kunnen, indien gewenst, rouleren.

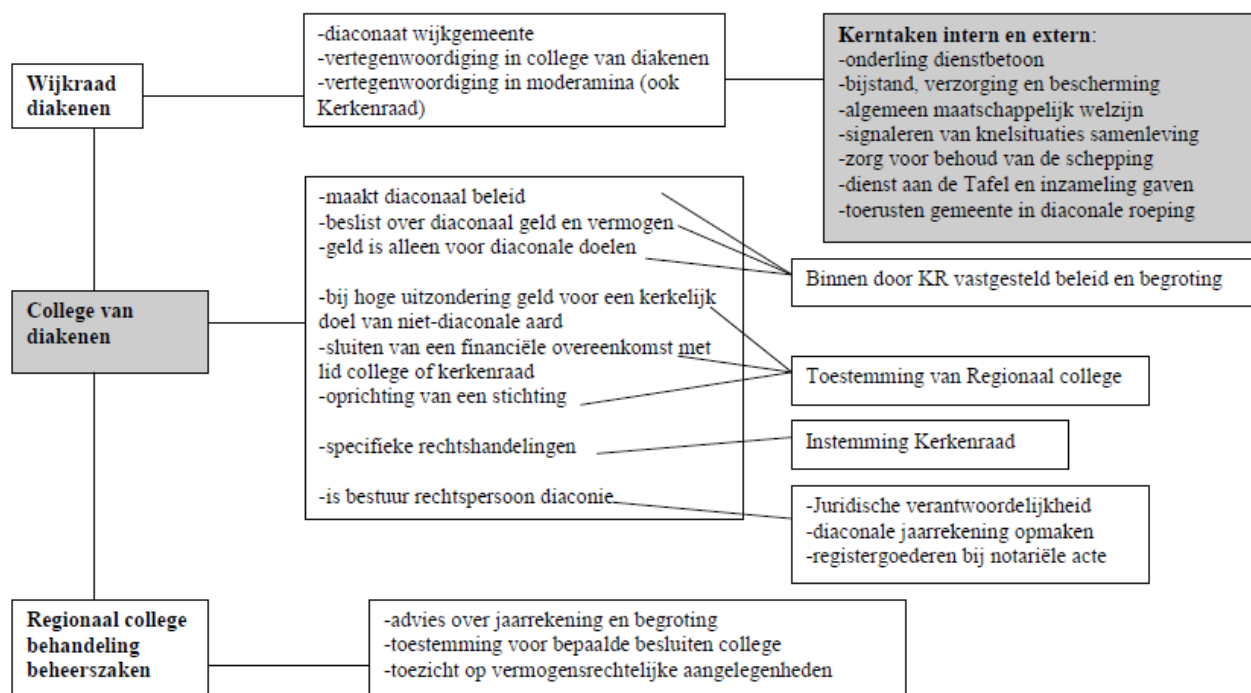
Toelichting:

Voor elk van de 3 genoemde functies kan gezocht worden onder alle diakenen die lid zijn van het CvD, waarbij allereerst doorslaggevend is dat iemand de kwaliteiten heeft voor een van deze functies en niet de wijkgemeente van herkomst. Op die manier kunnen de functies tussen de wijken rouleren zonder

dat een van de wijken een (gewoonte)recht op een van deze functies kan laten gelden.

Voorzitter

De voorzitter van het CvD is tevens voorzitter van het DB. Deze is bij voorkeur geen voorzitter van een wijkdiaconie of wijkkerkenraad.



Jaarplan cyclus (zie artikel 6.3 plaatselijke regeling)

Voor 1 oktober maken de wijkkerkenraden na overleg met de kerkrentmeesters en diakenen de wensen en aandachtspunten van de wijkgemeenten voor de begroting voor het komende jaar kenbaar aan de AK, met afschrift aan het College van Kerkrentmeesters (CvK) en CvD.

Voor 1 november wordt de concept begroting bij de (algemene) kerkenraad ingediend, inclusief het ontwerp collecterooster.

Voor 1 mei wordt de concept jaarrekening over het laatstverlopen kalenderjaar aan de (algemene) kerkenraad voorgesteld.

6.4 Schema taken en bevoegdheden

Organen	Taken	Bevoegdheden/ status	Raakvlakken/overlap
Algemene Kerkenraad (AK) (ord. 4-9-4)	<ul style="list-style-type: none"> • Overleg over werk dat door de WKR-en aan de AK is toevertrouwd. • Voorzieningen voor de gemeente als geheel • Rechtspositionele zaken van (betaalde) krachten. • Vermogensrechtelijke aangelegenheden 	<ul style="list-style-type: none"> • Coördinerend lichaam van de plaatselijke gemeente op basis van delegatie door WKR-en • Besturend lichaam op basis van de kerkorde. • Idem • Idem 	<ul style="list-style-type: none"> • samenspel tussen inhoudelijke wensen WKR-en en coördinatie door AK.
College van diakenen (CvD) (ord. 11-3-4)	<ul style="list-style-type: none"> • scheppen en onderhouden materiële en financiële voorwaarden voor diaconaal werk 	<ul style="list-style-type: none"> • Besturend orgaan van de diaconale rechtspersoon . • verzorgen vermogensrechtelijke zaken van diaconale aard • Verantwoording aan de AK 	<ul style="list-style-type: none"> • samenspel met AK, wijkraden van diakenen
Dagelijks bestuur CvD	<ul style="list-style-type: none"> • Agendacommissie CvD • (doen) uitvoeren besluiten CvD • Spoedeisende --en juridische zaken • Initiëren van diaconale activiteiten • Beheren van (on)roerende goederen en verzekeringen • Werkgeversrol voor (betaalde) krachten op diaconaal terrein 	<ul style="list-style-type: none"> • werkt in verantwoording aan het CvD. Legt jaarlijks hierover verantwoording af, bij behandeling van de jaarrekening. 	<ul style="list-style-type: none"> • idem + het CvD als geheel
Wijkkerkenraad (WKR)	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding geven aan het leven en werken van de wijkgemeente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Besturend orgaan van de wijkgemeente 	<ul style="list-style-type: none"> • raakvlakken met alle andere onderdelen
Wijkraad van diakenen (WRD)	<ul style="list-style-type: none"> • Het lenigen van nood op diaconaal terrein binnen de wijkgemeente • Het (evt. samen met de andere wijkgemeenten) lenigen van diaconale nood buiten de wijkgemeente dichtbij en veraf. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren diaconaal werk binnen en buiten de wijkgemeente in overleg met en in verantwoordelijkheid aan de eigen WKR en het CvD. 	<ul style="list-style-type: none"> • Raakvlakken met CvD en eigen WKR.

Werkwijze

Het CvD vergadert tenminste 3 keer per jaar;
het DB tenminste 5 keer per jaar.

6.5 Samenwerking met de commissie ZWO

Diaconaat wereldwijd krijgt behalve van de diaconie ook aandacht van de commissie Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO). Deze commissie is opgericht in september 1995 en werkt vanaf 1 juli 2014 niet meer in opdracht van de AK van de PGR, maar is ondergebracht bij het CvD.

In het ZWO-werkplan worden hun doelen beschreven, samengevat als volgt. Zending: mensen overal ter wereld in aanraking laten komen met het christelijk geloof en de betekenis ervan voor het dagelijks leven. Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking: mensen overal ter wereld, die lijden onder onrecht, armoede en geweld, helpen om structureel tot een beter en menswaardig bestaan te komen.

De ZWO-activiteiten zijn divers. De commissie komt ongeveer vier keer per jaar bijeen en bepaalt dan tevens het jaarplan en het jaarverslag. ZWO werkt nauw samen met de diaconie en adviseert die over collectiedoelen, vooral op internationaal niveau: werelddiaconaat. In 2011 is de financiële ZWO-administratie ondergebracht bij de diaconie en wordt deze behartigd door de penningmeester van de diaconie.

De ZWO speerpunten voor de komende jaren zijn:

Activiteiten 2015:

- We reizen voor het laatste jaar af naar Roemenië om daar met onze jongeren de kinderen in het Caminul Philiphuis een fijne week te bezorgen. We kijken wat men daar nodig heeft aan materiaal en wat we nog voor hen kunnen aanschaffen.
- We zoeken naar een nieuw project. De steun aan Caminul Philip wordt na 10 jaar in 2016 beëindigd.
- In Manilla wordt een project ondersteund door middel van collectes, die gehouden worden in de drie kerken en door jongeren uit de drie wijkgemeentes, die in 2014 zijn afgereisd naar Manilla. Wanneer de jongeren opnieuw naar Manilla willen reizen, zullen wij hen daarin ondersteunen.
- De Dorcas voedselpakkettenactie wordt gehouden.
- Het inzamelen van postzegels wordt gecontinueerd.
- GZB boekjes idem.
- We streven naar samenwerking met de taakgroep Jeugddiaconie van de PGR.

Activiteiten voor de komende vier jaar:

- We richten ons op 1 à 2 projecten, waar we ons voor een duur van drie jaar aan gaan verbinden.
- We continueren de Dorcasacties.
- Er zal aandacht zijn voor Open Doors.

- Binnen de commissie ZWO is een duidelijk aftredingsschema opgesteld, zodat we regelmatig afscheid zullen nemen van leden en nieuwe leden welkom zullen heten.

Wensen voor de komende jaren:

Doordat er nu duidelijkheid is over de financiën en we weten wat ons jaarlijks budget is, kunnen we ons als ZWO commissie beter profileren en handen en voeten geven aan de ZWO taken, waarbij het leven van Jezus onze bron van inspiratie is. We hopen binnen de gemeente zichtbaar te maken wat zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking inhouden.

Taakgroep Jeugddiaconie van de PGR:

Doel van de taakgroep:

De taakgroep jeugddiaconie zet zich in voor de jongeren in onze wijkgemeentes. Door het organiseren van activiteiten wordt kennis gemaakt met het werk van de diaconie en leren de jongeren wat er nodig is om nood in de wereld te lenigen.

Activiteiten in 2015:

Wandelen voor water:

De taakgroep organiseert in maart de wandeltocht/ sponsorloop "Wandelen voor water". Hierbij wordt geld ingezameld dat ten goede komt aan het jaarproject van de diaconie: "schoon water, gezonde Masai". Zowel schoolkinderen als volwassenen ervaren dat het niet vanzelfsprekend is dat schoon water uit de kraan komt, maar dat er in ontwikkelingslanden veel moeite gedaan moet worden om aan water te komen.



Voor het najaar is nog geen concreet plan voor een activiteit gemaakt.

Wensen voor de komende jaren:

- De taakgroep wil de verbinding tussen de drie wijkgemeentes blijven ervaren. Daarom worden de activiteiten vanuit en door de drie wijken georganiseerd en gesteund.
- De taakgroep wil ieder jaar twee activiteiten organiseren die ondersteund worden door de diaconie en die bedoeld zijn voor kinderen/jongeren.

7 ONZE FINANCIËN

Het CvD is verantwoordelijk voor haar financieel beleid. Gezien de organisatie van de PGR is het financieel beleid van het CvD afgestemd op het totale beleid van de AK van de PGR.

Elders in dit beleidsdocument zijn de doelen vastgesteld van de diaconie van de PGR.

7.1 Vermogen

In de aanloop van dit beleidsplan is binnen de PGR het financieel beleid van het CvD besproken. Dit heeft uiteindelijk geleid naar de onderstaande afspraken:

- Er wordt naar gestreefd om de hoofdsom intact te laten.
1. Incidenteel is aanwending van een gedeelte van de hoofdsom bespreekbaar op de volgende voorwaarden:
 - a. Bestedingen moeten een diaconaal doel dienen.
 - b. Het moet gaan om urgente projecten, zoals bijv. de voedselbank.
 - c. Projecten moeten een breed draagvlak binnen de gemeente en het CvD hebben.
 2. Om onwenselijke schommelingen in de bestedingsmogelijkheden van de opbrengst tegen te gaan, wordt uit gegaan van een min of meer constante zogenaamde fictieve opbrengst van het vermogen. Dit betekent dat, indien er minder opbrengst is, bestedingen aan de hoofdsom kunnen worden onttrokken. Terwijl, indien de opbrengst hoger is, een deel van de opbrengst aan de hoofdsom kan worden toegevoegd. **Het beleid hierover is:**
 - a. de fictieve opbrengst vast te stellen op 3% van de gemiddelde bankstand (spaar- en banktegoeden) over het betreffende kalenderjaar.
 - b. dit beleid voor een periode van 5 jaar, vanaf 2015, vast te stellen zodat stabiliteit ontstaat in het financiële beleid van de CvD. Op dit moment is de opbrengst van het vermogen ca. 2% per jaar en de verwachting is niet dat dit snel zal stijgen.
 3. De diaconie blijft actief zoeken naar mogelijkheden om de hoofdsom intact te laten.

7.2 Financiële middelen

De diaconie belegt haar middelen defensief. Er wordt niet belegd in aandelen of financiële derivaten.

De diaconie heeft bankrekeningen met gespreide rentevaste perioden. Hiermee is er evenwicht tussen benodigde liquide middelen en hoge(re) renteopbrengsten.

7.3 Onroerend goed

De diaconie bezit woningen om mensen te kunnen helpen die voldoen aan de daartoe gestelde criteria.

De diaconie bezit gronden welke pachtinkomsten genereren.

7.4 Inkomsten

7.4.1 Jaarlijkse inzameling Diaconie/ZWO

De jaarlijkse financiële inzameling wordt in samenwerking door de wijkgemeentes voorgesteld in een collecterooster. Het collecte rooster wordt afgestemd met het CvK. Wanneer in de AK akkoord is gegeven wordt het collecterooster bekend gemaakt. Naast de verplichte diaconale doelen van de PKN zijn er een aantal vrij in te vullen collectedoelen. Deze worden per wijkgemeente ingevuld en opgenomen in het collecterooster. Over de gekozen doelen en de opbrengsten wordt door het CvD gecommuniceerd naar de gemeenteleden.

7.5 Uitgaven

7.5.1 Algemeen

Om vanuit onze visie hulp te bieden werken wij voor de verdeling van de beschikbare financiële middelen met een verdeelsleutel. De gelden worden als volgt verdeeld:

- 40% lokaal
- 20% regionaal/landelijk
- 40% internationaal

Motivatie voor deze keuze:

40 % lokaal omdat de diaconie verantwoordelijk is voor de eigen leefomgeving.

20% regionaal/landelijk omdat deze nood gelenigd wordt door andere maatschappelijke instanties.

40% internationaal omdat de diaconie streeft naar evenwicht in de verdeling van de rijkdom.

7.5.2 Financiële hulpvragen

Door het CvD wordt in 2015 beleid ontwikkeld om op basis van vastgestelde criteria hier evenredig mee om te gaan.

7.5.3 Jaarproject

Jaarlijks wordt een doel gekozen door het CvD. Dit is een jaarthema waarbij alle wijkgemeenten worden betrokken.

8 ONZE SPEERPUNTEN VOOR DE PERIODE 2015-2019

De volgende speerpunten gelden voor 2015

Onderwerp	Acties
Taakgroep Jeugddiaconaat	Kerstfair Rhenen
	Twee keer per jaar actie voor project.
Armoedebestrijding	Financiële ondersteuning Stichting Voedselhulp Rhenen.
	Opstart Stichting Schuldhulpmaatje Rhenen
	Bewustwording kerkenraden
	Asielzoekersbeleid en hulpvragen
Ouderen en Welzijn	Welkom aan tafel (1x/2weken)
	Senioren contactmiddagen 55+
	Attenties 75+ rond feestdagen
	Seniorenreis
	Senioren bezoekgroep (Elisabet)
	Cuneraklanken
ZWO	Afbouw Phillip House, zoeken naar nieuw project.
	Manilla
Vorming en Toerusting	Binnen wijkkerkenraden, via Jeugddiaconaat, via prediking.
Jaarproject	Wandelen voor Water (2015)
Ruimte	Onderzoek naar inloophuis
	Bijdrage kerstmaaltijd (Trefpunt)

