

**DIACONAAL BELEIDSPLAN**  
**2020-2025**  
**PROTESTANTSE GEMEENTE RHENEN**  
**“HELPE WAAR GEEN HELPER IS”**

**College van Diakenen**

Door : Boudewijn Ridder/ Anne Kloosterman/ Pieter Vos

Datum : 19-11-2019

Versie : 1.0

Status : Definitief

Vaststelling en goedkeuring

Voorliggend beleidsplan 2020-2025 is vastgesteld en goedgekeurd in de vergadering van College van Diakenen van de Protestantse Gemeente Rhenen dd. 19 november 2019

Boudewijn Ridder

Voorzitter College van Diakenen

Per 01 jan. 2024; Henk van Laar

Anne-Gerrit Kloosterman

Secretaris College van Diakenen

Per 26 november 2023; Hans Bruin

Voorliggend beleidsplan 2020-2025 is besproken door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Rhenen op .....2019.

Voorzitter Algemene Kerkenraad PGR

Scriba Algemene Kerkenraad PGR

## Inhoudsopgave

1.	Voorwoord.....	3
2.	Evaluatie periode 2015-2019.....	3
3.	Missie, Visie en Strategie.....	4
4.	Werkveld Diaconie.....	4
4.1.	Plaatselijk.....	5
4.2.	Regionaal en Landelijk.....	5
4.3.	Wereldwijd.....	5
4.4.	Noodhulp.....	6
5.	Organisatie.....	6
6.	Financiën.....	7
6.1.	Vermogen.....	7
6.2.	Inkomsten.....	7
6.3.	Kosten.....	8
6.4.	Uitgaven.....	8
7.	Speerpunten en planning 2020-2025.....	9

## 1. Voorwoord

Voor u ligt het Diaconaal Beleidsplan 2020-2025 van de Diaconie van de Protestantse Gemeente Rhenen (PGR).

Dit beleidsplan is het vijfde meerjarig beleidsplan, volgend op het diaconaal beleidsplan 2015-2019 d.d. 19 maart 2015.

## 2. Evaluatie periode 2015-2019

In de vergadering van het College van Diakenen gehouden op 16 mei 2019, is het beleidsplan over de periode 2015-2019 geëvalueerd. In zijn algemeenheid was de conclusie dat het beleidsplan 2015-2019 teveel een document op zichzelf was. De koppeling tussen de dagelijkse diaconale praktijk en het vigerende beleidsplan is onvoldoende ervaren en behoeft verbetering. Dit willen wij bereiken door periodiek een onderwerp uit het beleidsplan te agenderen voor een vergadering van het College van Diakenen en jaarlijks het gehele beleidsplan te bespreken om te bepalen of bijstelling van het beleidsplan gewenst is. Dit betekent niet dat er niet cf. het huidige beleidsplan is gewerkt. Alleen de link tussen het beleidsplan en de dagelijkse praktijk wordt niet / niet altijd ervaren.

Het contact tussen het College en ZWO was minimaal. Dit moet de komende periode meer aandacht krijgen.

De samenwerking binnen het College wordt in zijn algemeenheid als (zeer) positief ervaren. Ook de samenwerking binnen de drie wijk diaconieën ervaart men als positief.

De contacten vanuit het College van Diakenen met andere geledingen binnen de Protestantse Gemeente Rhenen, verlopen veelal soepel.

Met het Sociaal Domein van de burgerlijke gemeente waren er in de periode 2015-2019 de nodige contacten binnen de diverse overlegstructuren die er zijn, zoals bv Netwerk tegen Armoede. Deze contacten zijn aanmerkelijk verbeterd in vergelijking met de periode voor 2015.

Met Stichting Voedselhulp Regio Neder-Veluwe, Netwerk voor Nieuwkomers, SchuldHulpMaatje Rhenen en het onlangs opgerichte JobHulpMaatje Rhenen bestaan goede banden. Met de Voedselbank Neder-Veluwe en omstreken was incidenteel contact.

### 3. Missie, Visie en Strategie

#### 3.1 VISIE

Diaconaat is dienst van de barmhartigheid. Diakenen mogen en moeten de liefde van Christus zichtbaar maken in woord en daad. Dienen zoals Christus het ons leert. Dienen uit dankbaarheid. God roept ons mensen te helpen in nood, zowel binnen als buiten de kerk. Diaconaat is een roeping voor alle gemeenteleden. De kerk is geroepen om de naaste te dienen en zo mee te werken aan een wereld waar gerechtigheid heerst. De diaconale bewustwording van onze gemeenteleden is daarom een permanent aandachtspunt.

#### 3.2 MISSIE

De kerk biedt hulp waar niemand anders helpt. We noemen dit diaconaal werk of kortweg: 'diaconaat'. Dit woord is afgeleid van het Griekse woord diaconia en betekent 'dienst'. Ons woord 'diaken' is hiervan afgeleid en betekent 'dienaar'. Zoals Christus is gekomen om te dienen, en niet om te heersen, zo wil ook onze kerk er ook in praktische zin zijn voor diegenen die dat nodig hebben: de kwetsbaren, mensen die buiten de boot dreigen te vallen, of mensen bij wie het leven tegenzit.

Wij vatten onze missie samen met de woorden **“Helpen waar geen helper is”**.

#### 3.3 STRATEGIE

Wij gaan actief op zoek naar mensen, zowel binnen als buiten onze gemeente, die (financieel) vast dreigen te lopen in onze huidige maatschappij. Dit doen wij door binnen onze kerkelijke gemeente afstemming te zoeken met het pastoraat. Buiten onze kerkelijke gemeente werken wij (intensief) samen met diverse hulpverlenende instanties en hebben wij binnen het sociaal domein periodiek overleg met deze instanties.

De diaconale bewustwording van de gemeenteleden kan worden vergroot door regelmatig de publiciteit op te zoeken. Door een breder draagvlak te creëren voor de jaarlijkse actie ZWO/Diaconie die nu in de OK -gemeente gehouden wordt

gelijktijdig met de actie Kerkbaklans.

### 4. Werkveld Diaconie

De diaconie is bij uitstek het instrument van de plaatselijke Gemeente om invulling te geven aan omzien, met name door financiële steun te verlenen, naar onze naaste, plaatselijk, regionaal en landelijk, wereldwijd. Plaatselijk, landelijk en wereldwijd is er tot op heden sprake van een steeds verdergaande individualisering. Deze individualisering heeft zeker positieve effecten gehad, maar heeft er ook toe geleid dat mensen door verlies van o.a. werk, ziekte of een partner langs de zijlijn zijn komen te staan. De versobering van het sociale vangnet heeft dit effect versterkt. Gelukkig dringt de laatste tijd ook steeds meer het besef door

dat deze individualisering is doorgeschoten. Zo zoeken mensen o.a. in coöperatief verband weer naar meer onderlinge samenhang.

Daarnaast zijn er in ons land vluchtelingen met of zonder status die zich amper staande weten te houden in onze maatschappij.

Het zijn met name deze medemensen waar onze diaconale aandacht zich opricht.

#### 4.1. Plaatselijk

Sinds een aantal jaren floreert de Nederlandse economie. De werkloosheid daalt naar historisch lage percentages. Dit betekent niet dat iedereen daarvan in gelijke mate van profiteert. Ook in onze gemeente, kerkelijk en burgerlijk, zijn er medeleden /-burgers die de aansluiting met de toenemende welvaart missen en daardoor mogelijk sociaal geïsoleerd raken. Dit doet zich voor binnen alle leeftijdscategorieën, van jong tot oud.

Tevens richt onze aandacht zich op de vluchtelingen in onze burgerlijke gemeente, zowel degenen met als zonder status.

Het was in de periode 2015-2019 lastig om (volledig) zicht te krijgen op de armoede in onze kerkelijke en burgerlijke gemeente. Door beter zicht te krijgen op de mede-gemeenteleden en medeburgers en de vluchtelingen binnen onze burgerlijke gemeente willen wij meer medemensen bereiken die onze (tijdelijke) hulp kunnen gebruiken. Naast het geven van financiële steun, organiseren c.q. faciliteren wij activiteiten (bv Welkom aan Tafel / Taalhuis) om medemensen uit hun sociale isolement te halen.

#### 4.2. Regionaal en Landelijk

Regionaal en landelijk doet zich dezelfde problematiek voor als plaatselijk. Om regionaal en landelijk de meest kwetsbare mensen te bereiken, sluiten wij aan bij de acties die door Kerk in Actie en Project 10 27 (Gereformeerde Zendingbond) worden opgezet. Bij het samenstellen van het jaarlijkse collecterooster wordt voor een aantal collecten aansluiting gezocht bij de door Kerk in Actie en Project 10 27 gesteunde regionale en landelijke projecten.

#### 4.3. Wereldwijd

Onze wereldwijde diaconale opdracht wordt vorm gegeven door de onderverantwoording van de Diaconie werkzame Commissie Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO). ZWO doet dit door het bewustzijn van onze gemeente voor dit onderwerp te vergroten door voor langere tijd (maximaal drie jaar) financieel een project te steunen in landen waar een groot deel van de bevolking onder de armoedegrens leeft.

Daarnaast wordt bij de samenstelling van het jaarlijkse collecterooster aansluiting gezocht bij wereldwijde projecten die gesteund worden door Kerk in Actie en Project 10 27.

#### 4.4. Noodhulp

Ieder jaar worden miljoenen mensen getroffen door de gevolgen van (natuur)rampen, oorlogen en geweldpleging. Deze omstandigheden hebben ervoor gezorgd dat er in 2019 inmiddels wereldwijd sprake is van ruim 70 miljoen mensen die op de vlucht zijn. Ongeveer de helft zijn kinderen. Ruim 28 miljoen zijn hun eigen land daadwerkelijk ontvlucht. Als een oproep wordt gedaan voor financiële bijdrage voor mensen die getroffen zijn door de gevolgen van (natuur)rampen en oorlogen dan geeft onze Diaconie daar gehoor aan binnen de daarvoor aanwezige financiële ruimte.

## 5. Organisatie

De Diaconie maakt onderdeel uit van de Protestantse Gemeente Rhenen. De structuur is cf. wat vastgelegd is in de Kerkorde en het Plaatselijk Reglement.

Iedere wijk heeft zijn eigen wijkdiaconie. Uit iedere wijkdiaconie worden drie wijkdiakenen afgevaardigd naar het College van Diakenen. De wijkdiakenen zijn tevens lid van de betreffende wijkkerkenraden.

Het College kiest uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester, die samen het Dagelijks Bestuur vormen. Bij voorkeur worden deze drie functies vervuld door diakenen afkomstig uit de drie verschillende wijkdiaconieën.

De commissie Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingshulp (ZWO) functioneert in opdracht van en in verantwoording aan het College van Diakenen en werkt cf. de voor de commissie ZWO opgestelde richtlijnen.

Met de overige commissies en groepen waar de Diaconie, zowel binnen de Protestantse Gemeente Rhenen en binnen de burgerlijke Gemeente Rhenen, mee samenwerkt c.q. die financieel ondersteunt worden, wordt periodiek contact onderhouden.

Voor een uitgebreide beschrijving van de organisatie van de Diaconie, wordt verwezen naar het (op te stellen) Handboek voor het College van Diakenen.

## 6. Financiën

### 6.1 Vermogen

Uitgangspunt is dat het vermogen van de Diaconie in stand blijft. Indien daartoe aanleiding bestaat, kan in zeer urgente situaties afgeweken worden van dit uitgangspunt. Een urgente situatie is grote diaconale nood zowel plaatselijk, landelijk als wereldwijd veroorzaakt door uitzonderlijke situaties.

Doet zich een dergelijke situatie voor dan zijn de volgende richtlijnen van toepassing:

- Het voltallig College van Diakenen gaat akkoord met het grondig schriftelijk onderbouwde voorstel. Dit wordt vastgelegd in de notulen van het College van Diakenen.
- Indien sprake is van een tijdelijke overbrugging, is de overbruggingstermijn maximaal drie jaar.
- Er wordt overlegd en afgestemd met de Algemene Kerkenraad
- Waar nodig wordt goedkeuring gevraagd bij de daartoe bevoegde instanties binnen het Landelijk Dienstencentrum.

Jaarlijks wordt de jaarrekening en de begroting opgesteld. De begroting wordt opgesteld binnen de kaders van dit beleidsplan. De jaarrekening en de begroting worden opgesteld door de penningmeester in samenwerking met het administratiekantoor en na overleg met het College van Diakenen (CvD). Het CvD keurt de jaarrekening en de begroting goed en stelt deze vast. Na vaststelling en goedkeuring worden de jaarrekening en de begroting ter informatie voorgelegd aan en besproken met de Algemene Kerkenraad (AK).

In deze beleidsperiode zal worden onderzocht of het mogelijk is over te stappen naar een financiële instelling die beter aansluit bij de ideële doelstellingen van de Diaconie. Een eventueel voorstel zal worden besproken / afgestemd met de AK en het College van Kerkrentmeesters (CvK). Tevens wordt nagegaan of het aantal bankrekening op naam van de Diaconie, verminderd kan worden.

In deze beleidsperiode wordt geen onroerend goed aangeschaft, tenzij zich omstandigheden voordoen die heroverweging noodzakelijk maken.

### 6.2 Inkomsten

In principe worden de jaarlijkse uitgaven gefinancierd uit de jaarlijks te verwachten inkomsten minus de te verwachten kosten. De diaconie van de PGR heeft inkomsten uit de volgende bronnen:

- Collecten tijdens diensten en vieringen
- Actie ZWO/Diaconie die jaarlijks bij de Ontmoetingskerk gehouden wordt
- Baten als gevolg van verhuur/pacht van onroerend goed

- Rente opbrengsten uit vermogen: deposito, beleggingen en banksaldi
- Spontane giften van leden

De collecten en spontane giften hebben altijd een specifieke bestemming. De specifieke bestemming kan ook de diaconie in het algemeen zijn.

De actie ZWO/Diaconie, de baten van het verhuur/pacht en de genoemde rente opbrengsten worden verdeeld over doelen die elk jaar worden vastgesteld bij het opstellen van de begroting. Bij de actie ZWO/Diaconie binnen de Ontmoetingskerk geeft de gever aan welk deel van zijn / haar gift bestemd is voor ZWO en welk deel bestemd is voor de Diaconie in het algemeen.

### 6.3 Kosten

De kosten die de Diaconie maakt zijn:

- Afdracht Diaconaal Quotum aan het Landelijk centrum van de PKN
- Kosten bureau kerkelijke goederen, de KKG; zij zorgen voor het innen van de huren en de pacht
- Onderhoud gebouwen, verzekeringen e.d.
- Kosten financieel administratiekantoor voor het verzorgen van de boekhouding en het samenstellen van de jaarrekening

De inkomsten minus de kosten is het deel dat wordt begroot om te besteden aan de doelen die jaarlijks tijdens de begroting worden vastgesteld.

### 6.4 Uitgaven

De verdeelsleutel die gehanteerd wordt bij de besteding van de beschikbare gelden wordt niet gewijzigd t.o.v. de vorige beleidsperiode. Dat betekent dat de gelden als volgt verdeeld worden:

- 40% voor plaatselijke ondersteuning. Motivatie: De Diaconie is medeverantwoordelijk voor de eigen leefomgeving.
- 20% regionaal/landelijk. Motivatie: Landelijke en regionale instanties hebben hier ook hun verantwoordelijkheid.
- 40% wereldwijd. Motivatie: Lenigen van wereldwijde armoede en het lenigen van de gevolgen van burgeroorlogen, vervolging en natuurrampen.

Naast het lenigen van de financiële nood bij gemeenteleden en niet-gemeenteleden, ondersteunt de Diaconie ook plaatselijke initiatieven die tot doel hebben om de van kwetsbare positie gemeenteleden en niet-gemeenteleden, te verbeteren. Denk hier bij bv aan projecten om de financiële kennis te verbeteren, projecten om de positie op de arbeidsmarkt te verbeteren, aan projecten om de taalvaardigheid van o.a. vluchtelingen te verbeteren.

## 7. Speerpunten en planning 2020-2025

<b>SPEERPUNTEN</b>	<b>PLANNING</b>	<b>REALISATIE</b>
<b>INTERN</b>		
Opstellen handboek voor College van Diakenen	Gereed 2 <sup>e</sup> kwartaal 2020	
Training Collegeleden. Info Landelijk Dienstencentrum	Gereed Eind 2020	
Jaarlijkse evaluatie beleidsplan	Doorlopend 4 <sup>e</sup> Kwartaal van ieder jaar	
Periodiek agenderen onderwerp uit beleidsplan voor vergadering College van Diakenen	Doorlopend. Ieder zes maanden	
Contacten met ZWO verbeteren door herijken samenwerking en vastleggen in nieuw protocol	Gereed eind 2 <sup>e</sup> kwartaal 2020	
Kennis College van sociaal Domein verbeteren door sprekers uit sociaal Domein uit te nodigen.	Doorlopend	
Overstappen naar bank die beter aansluit bij ideële doelstellingen Diaconie	Gereed eind 2020	
<b>EXTERN</b>		
Diaconale bewustwording gemeenteleden verbeteren.	Doorlopend	
Financiële ondersteuning (niet)gemeenteleden	Doorlopend	
Kerstgift. Bedragen diverse wijken eind 2019 op elkaar afgestemd.	Jaarlijks	
Communicatie intern/extern	Doorlopend communiceren op bv social media. Huis aan huis bladen over onze diaconale activiteiten.	
Werken aan draagvlak voor een PGR-brede inzamelingsactie t.b.v Diaconie & ZWO	Gereed eind 2020 tbv actie 2021	
Jaarlijks een activiteit organiseren voor vluchtelingen (bv maaltijden met buurtgenoten) met en zonder status om	Doorlopend	

hen mentaal te steunen en uit hun sociaal isolement halen.		
Beter zicht krijgen op de armoede in onze kerkelijke en burgerlijke gemeente	Doorlopend	
Periodiek uitnodigen kerkelijke en niet-kerkelijke partners	Doorlopend	